



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA HÂRSENI

Str. Principală, nr. 175, Tel. : (004) 0268/247800 ;fax : 0268/247832 cod fiscal 4384591,
e-mail: comunaharseni@yahoo.com

DISPOZITIA NR. 2
din 8.01.2019

privind modificarea cuantumului indemnizației domnului OLTEAN Mihai

Primarul Comunei Hârseni,

Având în vedere prevederile art. 13 alin.1-2 ,art.38 , alin. 2, lit. c din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și art. 63 alin. 1 lit. d și alin. 5, lit. e din legea nr. 215/2001 administrației publice locale, republicată; HG.937/2018 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată,art. 1 alin.1 și art.2

În temeiul art. 68, alin. 1 și 115, alin. 1 lit. a din Legea 215/2001 Legea administrației publice locale, republicată,

DISPUNE :

Art. 1 – Începând cu 01.01.2019 indemnizația domnului OLTEAN Mihai , având funcția de demnitate publică de primar al comunei Harseni , se majorează și se stabilește la cuantumul de **8320 lei** (coeficient 4 x 2080 lei) .

Art. 2 – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se în sarcinează secretarul comunei și biroul financiar - contabil.

PRIMAR,
OLTEAN MIHAI



Vizat pentru legalitate,
Secretar
Făgărășan Simona

DIFUZARE :

- 1 ex. dosar, Primar
- 1 ex. birou financiar - contabil
- 1 ex. Institutia Prefectului
- 1 ex. persoanei beneficiare
- 1 ex. dosar personal



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA HÂRSENI

Str. Principală, nr. 175, Tel. : (004) 0268/247800 ;fax : 0268/247832 cod fiscal 4384591,
e-mail: comunaharseni@yahoo.com

DISPOZITIA NR. 3
din 8.01.2019

privind modificarea cuantumului indemnizației domnului BELEAUA Ovidiu –Ionut

Primarul Comunei Hârseni,

Având în vedere prevederile art. 13 alin.1-2 ,art.38 , alin. 2, lit. c din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și art. 63 alin. 1 lit. d și alin. 5, lit. e din legea nr. 215/2001 administrației publice locale, republicată; HG.937/2018 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, art.1 alin.1 și art.2

În temeiul art. 68, alin. 1 și 115, alin. 1 lit. a din Legea 215/2001 Legea administrației publice locale, republicată,

DISPUNE :

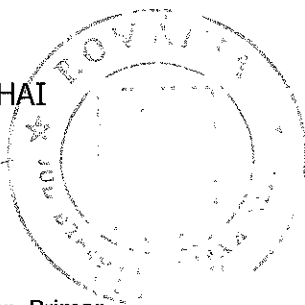
Art. 1 – Începând cu 01.01.2019 indemnizația domnului BELEAUA Ovidiu –Ionut , având funcția de demnitate publică de viceprimar al comunei Harseni ,se majorează și se stabilește la cuantumul de **6240 lei** (coeficient 3 x 2080 lei) .

Art. 2 – Contestatia cu privire la stabilirea drepturilor salariale, mai sus indicate, se depune la Primarul Comunei Harseni în termen de 20 zile calendaristice de la comunicarea prezentei dispoziții.

Art. 3 – Persoana nemulțumită de măsura dispusă se poate adresa Tribunalului Brașov, în condițiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004.

Art. 4 – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se însărcinează secretarul comunei și biroul financiar - contabil.

PRIMAR,
OLTEAN MIHAI



DIFUZARE :

- 1 ex. dosar, Primar
- 1 ex. birou financiar - contabil
- 1 ex. Institutia Prefectului
- 1 ex. persoanei beneficiare
- 1 ex. dosar personal

Vizat pentru legalitate,

Secretar

Făgărășan Simona



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA HÂRSENI

Str. Principală, nr. 175, Tel. : (004) 0268/247800 ;fax : 0268/247832 cod fiscal 4384591,
e-mail: comunaharseni@yahoo.com

DISPOZIȚIA NR. 4
din 8.01.2019

privind modificarea cuantumului brut salarial al d-nei FĂGĂRĂȘAN SIMONA

Primarul Comunei Hârseni,

Având în vedere prevederile art. 11 alin.1-4 art.37 alin. 2, art.38 alin.3 lit e din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , modificata si completata , HCL nr 37 / 28.07.2017 privind punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Harseni, art.1 alin.1 si alin.2 din Hg.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată , art. 63 alin. 1 lit. d si alin. 5, lit. e din legea nr. 215/2001 administratiei publice locale, republicata;

In temeiul art. 68, alin. 1 si 115, alin. 1 lit. a din Legea 215/2001 Legea administratiei publice locale, republicata,

DISPUNE :

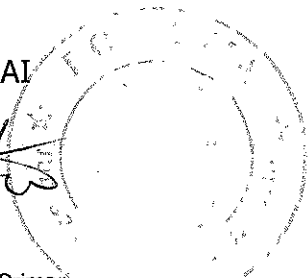
Art. 1 – Incepând cu 01.01.2019 cuantumului brut salarial al d-nei FĂGĂRĂȘAN SIMONA, având functia publica de conducere de SECRETAR al comunei Harseni , se majoreaza si se stabilește la cuantumul de **6240 lei** (coeficient 3 x 2080 lei)

Art. 2 – Contestatia cu privire la stabilirea drepturilor salariale, mai sus indicate, se depune la Primarul Comunei Harseni in termen de 20 zile calendaristice de la comunicarea prezentei dispozitii.

Art. 3 – Persoana nemultumita de masura dispusa se poate adresa Tribunalului Brasov, in conditiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004.

Art. 4 – Cu ducerea la indeplinire a prevederilor prezentei dispozitii se insarcineaza secretarul comunei si biroul financiar - contabil.

PRIMAR,
OLTEAN MIHAI



Vizat pentru legalitate,
Secretar
Făgărășan Simona

DIFUZARE :

- 1 ex. dosar, Primar
- 1 ex. birou financiar - contabil
- 1 ex. Institutia Prefectului
- 1 ex. persoanei beneficiare
- 1 ex. dosar personal



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA HÂRSENI

Str. Principală, nr. 175, Tel. : (004) 0268/247800 ;fax : 0268/247832 cod fiscal 4384591,
e-mail: comunaharseni@yahoo.com

DISPOZITIA NR. 5
din 8.01.2019

privind modificarea cuantumului brut salarial al d-nei PĂUNESCU MARIA

Primarul Comunei Hârseni,

Având în vedere prevederile art. 11 alin.1-4 art.37 alin. 2, art.38 alin.3 lit e din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , modificata si completata , HCL nr 37 / 28.07.2017 privind punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Harseni, art.1 alin.1 si alin.2 din Hg.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată , art. 63 alin. 1 lit. d si alin. 5, lit. e din legea nr. 215/2001 administratiei publice locale, republicata;

In temeiul art. 68, alin. 1 si 115, alin. 1 lit. a din Legea 215/2001 Legea administratiei publice locale, republicata,

DISPUNE :

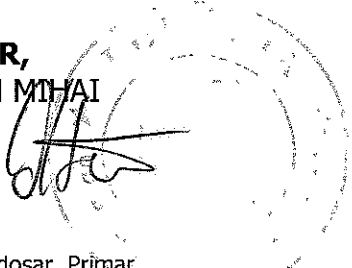
Art. 1 – Incepând cu 01.01.2019 cuantumului brut salarial al d-nei PĂUNESCU MARIA, având functia publica de conducere de sef birou buget –finante (consilier gr.superior), se majoreaza si se stabilește la cuantumul de **6240 lei** (coeficient 3 x 2080 lei).

Art. 2 – Contestatia cu privire la stabilirea drepturilor salariale, mai sus indicate, se depune la Primarul Comunei Harseni in termen de 20 zile calendaristice de la comunicarea prezentei dispozitii.

Art. 3 – Persoana nemultumita de masura dispusa se poate adresa Tribunalului Brasov, in conditiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004.

Art. 4 – Cu ducerea la indeplinire a prevederilor prezentei dispozitii se insarcineaza secretarul comunei si biroul financiar - contabil.

PRIMAR,
OLTEAN MIHAI



DIFUZARE :

- 1 ex. dosar, Primar
- 1 ex. birou financiar - contabil
- 1 ex. Institutia Prefectului
- 1 ex. persoanei beneficiare
- 1 ex. dosar personal

Vizat pentru legalitate,
Secretar
Făgărășan Simona



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA HÂRSENI

Str. Principală, nr. 175, Tel. : (004) 0268/247800 ;fax : 0268/247832 cod fiscal 4384591,
e-mail: comunaharseni@yahoo.com

DISPOZITIA NR. 6
din 8.01.2019

privind modificarea cuantumului brut salarial al d-nei MARCIU MIHAELA

Primarul Comunei Hârseni

Având în vedere prevederile art. 11 alin.1-4 art.37 alin. 2, art.38 alin.3 lit e din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , modificata și completata , HCL nr 37 / 28.07.2017 privind punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Harseni, art.1 alin.1 și alin.2 din Hg.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată , art. 63 alin. 1 lit. d și alin. 5, lit. e din legea nr. 215/2001 administratiei publice locale, republicata;

În temeiul art. 68, alin. 1 și 115, alin. 1 lit. a din Legea 215/2001 Legea administratiei publice locale, republicata,

DISPUNE :

Art. 1 – Începând cu 01.01.2019 cuantumului brut salarial al d-nei Marciu Mihaela având functia publica de executie de consilier gradul principal ,gradatia 5 , se majoreaza și se stabileste la cuantumul de **5180 lei**(coeficient 2 X 2080 lei baza, gradatia 0)

Art. 2 – Contestatia cu privire la stabilirea drepturilor salariale, mai sus indicate, se depune la Primarul Comunei Harseni în termen de 20 zile calendaristice de la comunicarea prezentei dispozitii.

Art. 3 – Persoana nemultumita de masura dispusa se poate adresa Tribunalului Brasov, în condițiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004.

Art. 4 – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispozitii se însărcineaza secretarul comunei și biroul financiar - contabil.

PRIMAR,
OLTEAN MIHAI

Vizat pentru legalitate,
Secretar
Făgărășan Simona

DIFUZARE :

- 1 ex. dosar, Primar
- 1 ex. birou financiar - contabil
- 1 ex. Institutia Prefectului
- 1 ex. persoanei beneficiare
- 1 ex. dosar personal



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA HÂRSENI

Str. Principală, nr. 175, Tel. : (004) 0268/247800 ;fax : 0268/247832 cod fiscal 4384591,
e-mail: comunaharseni@yahoo.com

DISPOZITIA NR. 7
din 8.01.2019

privind modificarea cuantumului brut salarial al d-nei SIN ELENA

Primarul Comunei Hârseni

Având în vedere prevederile art. 11 alin.1-4 art.37 alin. 2, art.38 alin.3 lit e din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , modificata și completata , HCL nr 37 / 28.07.2017 privind punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Harseni, art.1 alin.1 și alin.2 din Hg.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată , art. 63 alin. 1 lit. d și alin. 5, lit. e din legea nr. 215/2001 administratiei publice locale, republicata;

În temeiul art. 68, alin. 1 și 115, alin. 1 lit. a din Legea 215/2001 Legea administratiei publice locale, republicata,

DISPUNE :

Art. 1 – Începând cu 01.01.2019 cuantumului brut salarial al d-nei Sin Elena având funcția publică de executie de consilier gradul principal, gradatia 4 ,se majoreza și se stabilește la cuantumul de **5054 lei**(coeficient 2 X 2080 lei baza, gradatia 0)

Art. 2 – Contestatia cu privire la stabilirea drepturilor salariale, mai sus indicate, se depune la Primarul Comunei Harseni în termen de 20 zile calendaristice de la comunicarea prezentei dispozitii.

Art. 3 – Persoana nemulțumita de măsura dispusa se poate adresa Tribunalului Brasov, în condițiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004.

Art. 4 – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispozitii se însărcinează secretarul comunei și biroul financiar - contabil.

PRIMAR,
OLTEAN MIHAI

Vizat pentru legalitate,
Secretar
Făgărășan Simona

DIFUZARE :

- 1 ex. dosar, Primar
- 1 ex. birou financiar - contabil
- 1 ex. Institutia Prefectului
- 1 ex. persoanei beneficiare
- 1 ex. dosar personal



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA HÂRSENI

Str. Principală, nr. 175, Tel. : (004) 0268/247800 ;fax : 0268/247832 cod fiscal 4384591,
e-mail: comunaharseni@yahoo.com

DISPOZITIA NR. 8
din 8.01.2019

privind modificarea cuantumului brut salarial al d-nei FATU SIMONA

Primarul Comunei Hârseni

Având în vedere prevederile art. 11 alin.1-4 art.37 alin. 2, art.38 alin.3 lit e din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , modificata și completata , HCL nr 37 / 28.07.2017 privind punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Harseni, art.1 alin.1 și alin.2 din Hg.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată , art. 63 alin. 1 lit. d și alin. 5, lit. e din legea nr. 215/2001 administratiei publice locale, republicata;

În temeiul art. 68, alin. 1 și 115, alin. 1 lit. a din Legea 215/2001 Legea administratiei publice locale, republicata,

DISPUNE :

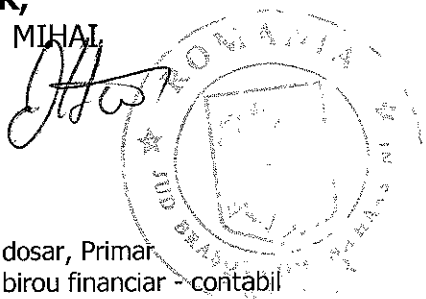
Art. 1 Incepând cu 01.01.2019 cuantumului brut salarial al d-nei FĂTU SIMONA având funcția publică de executie de consilier ,gradul asistent gradatia 4 , se majoreza și se stabileste la cuantumul de **4600 lei** (coeficient 1,82 X 2080 lei baza, gradatia 0)

Art. 2 – Contestatia cu privire la stabilirea drepturilor salariale, mai sus indicate, se depune la Primarul Comunei Harseni în termen de 20 zile calendaristice de la comunicarea prezentei dispozitii.

Art. 3 – Persoana nemultumita de masura dispusa se poate adresa Tribunalului Brasov, în conditiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004.

Art. 4 – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispozitii se înarcineaza secretarul comunei și biroul financiar - contabil.

PRIMAR,
OLTEAN MIHAI



Vizat pentru legalitate,

Secretar
Făgărășan Simona

DIFUZARE :

- 1 ex. dosar, Primar
- 1 ex. birou financiar - contabil
- 1 ex. Institutia Prefectului
- 1 ex. persoanei beneficiare
- 1 ex. dosar personal



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA HÂRSENI

Str. Principală, nr. 175, Tel. : (004) 0268/247800 ;fax : 0268/247832 cod fiscal 4384591,
e-mail: comunaharseni@yahoo.com

DISPOZITIA NR.9
din 8.01.2019

privind modificarea cuantumului brut salarial al d-nei PICĂ MARIOARA

Primarul Comunei Hârseni

Având în vedere prevederile art. 11 alin.1-4 art.37 alin. 2, art.38 alin.3 lit e din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , modificata și completata , HCL nr 37 / 28.07.2017 privind punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Harseni, art.1 alin.1 și alin.2 din Hg.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată , art. 63 alin. 1 lit. d și alin. 5, lit. e din legea nr. 215/2001 administratiei publice locale, republicata;

In temeiul art. 68, alin. 1 și 115, alin. 1 lit. a din Legea 215/2001 Legea administratiei publice locale, republicata,

DISPUNE :

Art. 1 – Incepând cu 01.01.2019 cuantumului brut salarial al d-nei PICĂ MARIOARA având funcția publică de executie de referent ,gradul superior, gradatia 5, se majoreza și se stabileste la cuantumului de **4455 lei** (coeficient 1,72 X 2080 lei baza, gradatia 0)

Art. 2 – Contestatia cu privire la stabilirea drepturilor salariale, mai sus indicate, se depune la Primarul Comunei Harseni in termen de 20 zile calendaristice de la comunicarea prezentei dispozitii.

Art. 3 – Persoana nemultumita de masura dispusa se poate adresa Tribunalului Brasov, in conditiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004.

Art. 4 – Cu ducerea la indeplinire a prevederilor prezentei dispozitii se insarcineaza secretarul comunei și biroul financiar - contabil.

PRIMAR,
OLTEAN MIHAI



Vizat pentru legalitate,
Secretar
Făgărășan Simona

DIFUZARE :

- 1 ex. dosar, Primar
- 1 ex. birou financiar - contabil
- 1 ex. Institutia Prefectului
- 1 ex. persoanei beneficiare
- 1 ex. dosar personal



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA HÂRSENI

Str. Principală, nr. 175, Tel. : (004) 0268/247800 ; fax : 0268/247832 cod fiscal 4384591,
e-mail: comunaharseni@yahoo.com

DISPOZITIA NR. 10

din 8.01.2019

privind modificarea cuantumului brut salarial al d-nei MILEA DOINA-VIOLETA

Primarul Comunei Hârseni

Având în vedere prevederile art. 11 alin.1-4 art.37 alin. 2, art.38 alin.3 lit e din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , modificata si completata , HCL nr 37 / 28.07.2017 privind punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Harseni, art.1 alin.1 si alin.2 din Hg.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată , art. 63 alin. 1 lit. d si alin. 5, lit. e din legea nr. 215/2001 administratiei publice locale, republicata;

In temeiul art. 68, alin. 1 si 115, alin. 1 lit. a din Legea 215/2001 Legea administratiei publice locale, republicata,

DISPUNE :

Art. 1 – Incepând cu 01.01.2019 cuantumului brut salarial al d-nei MILEA DOINA-VIOLETA având functia publica de executie de referent ,gradul superior, gradatia 5 , se majoreza si se stabileste la cuantumul de **4455 lei** (coeficient 1,72 X 2080 lei baza, gradatia 0)

Art. 2 – Contestatia cu privire la stabilirea drepturilor salariale, mai sus indicate, se depune la Primarul Comunei Harseni in termen de 20 zile calendaristice de la comunicarea prezentei dispozitii.

Art. 3 – Persoana nemultumita de masura dispusa se poate adresa Tribunalului Brasov, in conditiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004.

Art. 4 – Cu ducerea la indeplinire a prevederilor prezentei dispozitii se insarcineaza secretarul comunei si biroul financiar - contabil.

PRIMAR,
OLTEAN MIHAI

Vizat pentru legalitate,

Secretar
Făgărășan Simona

DIFUZARE :

- 1 ex. dosar, Primar
- 1 ex. birou financiar - contabil
- 1 ex. Institutia Prefectului
- 1 ex. persoanei beneficiare
- 1 ex. dosar personal



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA HÂRSENI

Str. Principală, nr. 175, Tel. : (004) 0268/247800 ;fax : 0268/247832 cod fiscal 4384591,
e-mail: comunaharseni@yahoo.com

DISPOZITIA NR.11
din 8.01.2019

privind modificarea cuantumului brut salarial al d-nei BELEAUA EVELIN-ELENA

Primarul Comunei Hârseni

Având în vedere prevederile art. 11 alin.1-4 art.37 alin. 2, art.38 alin.3 lit e din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , modificata și completata , HCL nr 37 / 28.07.2017 privind punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Harseni, art.1 alin.1 și alin.2 din Hg.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată , art. 63 alin. 1 lit. d și alin. 5, lit. e din legea nr. 215/2001 administrației publice locale, republicata;

În temeiul art. 68, alin. 1 și 115, alin. 1 lit. a din Legea 215/2001 Legea administrației publice locale, republicata,

DISPUNE :

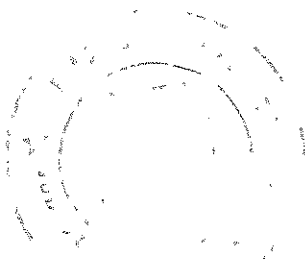
Art. 1 – Începând cu 01.01.2019 cuantumului brut salarial al d-nei POPA EVELIN-ELENA având funcția publică de executie de referent ,gradul asistent, gradatia 2 , se majorează și se stabilește la cuantumul de **3522 lei** (coeficient 1,50 X 2080 lei baza, gradatia 0)

Art. 2 – Contestatia cu privire la stabilirea drepturilor salariale, mai sus indicate, se depune la Primarul Comunei Harseni în termen de 20 zile calendaristice de la comunicarea prezentei dispoziții.

Art. 3 – Persoana nemulțumită de măsura dispusă se poate adresa Tribunalului Brașov, în condițiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004.

Art. 4 – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se însărcinează secretarul comunei și biroul financiar - contabil.

PRIMAR,
OLTEAN MIHAI



Vizat pentru legalitate,
Secretar
Făgărășan Simona

DIFUZARE :

- 1 ex. dosar, Primar
- 1 ex. birou financiar - contabil
- 1 ex. Institutia Prefectului
- 1 ex. persoanei beneficiare
- 1 ex. dosar personal



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA HÂRSENI

Str. Principală, nr. 175, Tel. : (004) 0268/247800 ;fax : 0268/247832 cod fiscal 4384591,
e-mail: comunaharseni@yahoo.com

DISPOZITIA NR. 12
din 8.01.2019

privind modificarea cuantumului brut salarial al d-nei SUCIU MARCELA

Primarul Comunei Hârseni

Având in vedere prevederile art. 11 alin.1-4 art.37 alin. 2, art.38 alin.3 lit e din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , modificata si completata , HCL nr 37 / 28.07.2017 privind punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Harseni, art.1 alin.1 si alin.2 din Hg.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată , art. 63 alin. 1 lit. d si alin. 5, lit. e din legea nr. 215/2001 administratiei publice locale, republicata;

In temeiul art. 68, alin. 1 si 115, alin. 1 lit. a din Legea 215/2001 Legea administratiei publice locale, republicata,

DISPUNE :

Art. 1 – Incepând cu 01.01.2019 cuantumului brut salarial al d-nei SUCIU MARCELA având functia contractuala de executie de bibliotecar ,gradatia 5, se majoreaza si se stabileste la cuantumul de **3832 lei**.(coeficient 1,48 X 2080 lei baza, gradatia 0)

Art. 2 – Contestatia cu privire la stabilirea drepturilor salariale, mai sus indicate, se depune la Primarul Comunei Harseni in termen de 20 zile calendaristice de la comunicarea prezentei dispozitii.

Art. 3 – Persoana nemultumita de masura dispusa se poate adresa Tribunalului Brasov, in conditiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004.

Art. 4 – Cu ducerea la indeplinire a prevederilor prezentei dispozitii se insarcineaza secretarul comunei si biroul financiar - contabil.

PRIMAR,
OLTEAN MIHAI

Vizat pentru legalitate,

Secretar
Făgărășan Simona

DIFUZARE :

- 1 ex. dosar, Primar
- 1 ex. birou financiar - contabil
- 1 ex. Institutia Prefectului
- 1 ex. persoanei beneficiare
- 1 ex. dosar personal



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA HÂRSENI

Str. Principală, nr. 175, Tel. : (004) 0268/247800 ;fax : 0268/247832 cod fiscal 4384591,
e-mail: comunaharseni@yahoo.com

DISPOZITIA NR. 13
din 8.01.2019

privind modificarea cuantumului brut salarial al d-nei COMSIT GABRIELA

Primarul Comunei Hârseni

Având în vedere prevederile art. 11 alin.1-4 art.37 alin. 2, art.38 alin.3 lit e din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , modificata si completata , HCL nr 37 / 28.07.2017 privind punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Harseni, art.1 alin.1 si alin.2 din Hg.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată , art. 63 alin. 1 lit. d si alin. 5, lit. e din legea nr. 215/2001 administratiei publice locale, republicata;

In temeiul art. 68, alin. 1 si 115, alin. 1 lit. a din Legea 215/2001 Legea administratiei publice locale, republicata,

DISPUNE :

Art. 1 – Incepând cu 01.01.2019 cuantumului brut salarial al d-nei COMSIT GABRIELA având functia contractuala de executie de guard ,gradatia 5, se majoreaza si se stabileste la cuantumul de **2850 lei.**(1,1 coeficient X 2080 lei gradatia 0)

Art. 2 – Contestatia cu privire la stabilirea drepturilor salariale, mai sus indicate, se depune la Primarul Comunei Harseni in termen de 20 zile calendaristice de la comunicarea prezentei dispozitii.

Art. 3 – Persoana nemultumita de masura dispusa se poate adresa Tribunalului Brasov, in conditiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004.

Art. 4 – Cu ducerea la indeplinire a prevederilor prezentei dispozitii se insarcineaza secretarul comunei si biroul financiar - contabil.

PRIMAR,
OLTEAN MIHAI

Vizat pentru legalitate,
Secretar
Făgărășan Simona

DIFUZARE :

- 1 ex. dosar, Primar
- 1 ex. birou financiar - contabil
- 1 ex. Institutia Prefectului
- 1 ex. persoanei beneficiare
- 1 ex. dosar personal



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA HÂRSENI

Str. Principală, nr. 175, Tel. : (004) 0268/247800 ;fax : 0268/247832 cod fiscal 4384591,
e-mail: comunaharseni@yahoo.com

DISPOZITIA NR. 14
din 8.01.2019

privind modificarea cuantumului brut salarial al domnului RUSU IONEL-CATALIN

Primarul Comunei Hârseni

Având în vedere prevederile art. 11 alin.1-4 art.37 alin. 2, art.38 alin.3 lit e din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , modificata si completata , HCL nr 37 / 28.07.2017 privind punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Harseni, art.1 alin.1 si alin.2 din Hg.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată , art. 63 alin. 1 lit. d si alin. 5, lit. e din legea nr. 215/2001 administratiei publice locale, republicata;

In temeiul art. 68, alin. 1 si 115, alin. 1 lit. a din Legea 215/2001 Legea administratiei publice locale, republicata,

DISPUNE :

Art. 1 – Incepând cu 01.01.2019 cuantumului brut salarial al d-lui RUSU IONEL-CATALIN având functia contractuala de executie de sofer ,gradatia 3, se majoreaza si se stabileste la cuantumul de **3229 lei**(coeficient 1,31 X 2080 lei baza, gradatia 0)

Art. 2 – Contestatia cu privire la stabilirea drepturilor salariale, mai sus indicate, se depune la Primarul Comunei Harseni in termen de 20 zile calendaristice de la comunicarea prezentei dispozitii.

Art. 3 – Persoana nemultumita de masura dispusa se poate adresa Tribunalului Brasov, in conditiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004.

Art. 4 – Cu ducerea la indeplinire a prevederilor prezentei dispozitii se insarcineaza secretarul comunei si biroul financiar - contabil.

PRIMAR,
OLTEAN MIHAI

Vizat pentru legalitate,

Secretar
Făgărășan Simona

DIFUZARE :

- 1 ex. dosar, Primar
- 1 ex. birou financiar - contabil
- 1 ex. Institutia Prefectului
- 1 ex. persoanei beneficiare
- 1 ex. dosar personal



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA HÂRSENI

Str. Principală, nr. 175, Tel. : (004) 0268/247800 ; fax : 0268/247832 cod fiscal 4384591,
e-mail: comunaharseni@yahoo.com

DISPOZIȚIA NR. 15
din 8.01.2019

privind modificarea cuantumului brut salarial al domnului MUNTEAN CIPRIAN

Primarul Comunei Hârseni

Având în vedere prevederile art. 11 alin.1-4 art.37 alin. 2, art.38 alin.3 lit e din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , modificata și completata , HCL nr 37 / 28.07.2017 privind punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Harseni, art.1 alin.1 și alin.2 din Hg.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată , art. 63 alin. 1 lit. d și alin. 5, lit. e din legea nr. 215/2001 administratiei publice locale, republicata;

In temeiul art. 68, alin. 1 și 115, alin. 1 lit. a din Legea 215/2001 Legea administratiei publice locale, republicata,

DISPUNE :

Art. 1 – Incepând cu 01.01.2019 cuantumului brut salarial al d-lui MUNTEAN CIPRIAN având funcția contractuală de execuție de șef SVSU , gradatia 3, se majoreaza și se stabilește la cuantumul de **3401 lei**(coeficient 1,38 X 2080 lei baza, gradatia 0)

Art. 2 – Contestatia cu privire la stabilirea drepturilor salariale, mai sus indicate, se depune la Primarul Comunei Harseni în termen de 20 zile calendaristice de la comunicarea prezentei dispoziții.

Art. 3 – Persoana nemulțumita de măsura dispusa se poate adresa Tribunalului Brașov, în condițiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004.

Art. 4 – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se însărcinează secretarul comunei și biroul financiar - contabil.

PRIMAR,
OLTEAN MIHAI

Vizat pentru legalitate,

Secretar
Făgărășan Simona

DIFUZARE :

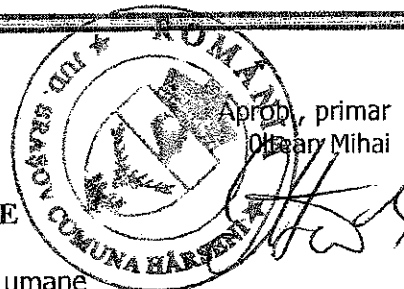
- 1 ex. dosar, Primar
- 1 ex. birou financiar - contabil
- 1 ex. Institutia Prefectului
- 1 ex. persoanei beneficiare
- 1 ex. dosar personal



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA HÂRSENI

Str. Principală, nr. 175, Tel. : (004) 0268/247800 ; fax : 0268/247832
cod fiscal 4384591, e-mail: comunaharseni@yahoo.com

Nr. 6866 / 28.12.2018



REFERAT DE SPECIALITATE

Secretarul comunei Harseni – responsabil compartiment resurse umane

Având în vedere prevederile art. 11 alin.1-4 art.37 alin. 2, art.38 alin.3 lit e din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , modificata si completata , HCL nr 37 / 28.07.2017 privind punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Harseni, art.1 alin.1 si alin.2 din Hg.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată , art. 63 alin. 1 lit. d si alin. 5, lit. e din legea nr. 215/2001 administratiei publice locale, republicata;

ART. 2- hg.937/2018

În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1²) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.080 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Art.164 –Lg.53/2003

(1²) Toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1).

Propun urmatoarele valori ale salariului de baza , individual , in conformitate cu legislatia in vigoare , incepand cu 1.01.2019 :

Nr.crt	Nume si prenume	Coefficient	Salariul de baza (brut) gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1-5
1	Primar	4	8320	
2	Viceprimar	3	6240	
3	Secretar UAT- Fagarasan Simona	3	6240	-

4	Sef birou (consilier superior)- Paunescu Maria	3	6240 lei	-
5	Consilier gradul principal , gradatia 5 -Marcu Mihaela Consilier gradul principal , gradatia 4 Sin Elena	2	4160	Gradatia 1 : 4472 lei (4160+ 7,5 % =4472) Gradatia 2 : 4696 lei (4472+ 5% =4696) Gradatia 3 : 4931 lei (4696 +5% =4931) Gradatia 4 : 5054 lei (4931+ 2,5 % =5054) Gradatia 5 : 5180 lei (5054+2,5% = 5180)
6	Consilier gradul Asistent , gradatia 4 Fatu Simona	1,82	3786	Gradatia 1 : 4070 lei (3786+ 7,5 % =4070) Gradatia 2 : 4274 lei (4070 + 5% =4274) Gradatia 3 : 4488 lei (4274 +5% =4488) Gradatia 4 : 4600 lei (4488+ 2,5 % =4600)
7	Referent gradul Superior , gradatia 5 Pica Marioara Milea Doina –Violeta	1,72	3578 lei	Gradatia 1 : 3846 lei (3578 + 7,5 % =3846) Gradatia 2 : 4038 lei (3846 + 5% =4038) Gradatia 3 : 4240 lei (4038 +5% =4240) Gradatia 4 : 4346 lei (4240+ 2,5 % =4346) Gradatia 5 : 4455 lei (4346 +2,5% = 4455)
8	Referent gradul Asistent , gradatia 2 Beleaua Evelin Elena	1,50	3120 lei	Gradatia 1 : 3354 lei (3120 + 7,5 % =3354) Gradatia 2 : 3522 lei (3354 + 5% =3522)
9	Bibliotecar , gradatia 5 Suciu Marcela	1,48	3078 lei	Gradatia 1 : 3309 lei (3078 + 7,5 % =3309) Gradatia 2 : 3474 lei (3309 + 5% =3474) Gradatia 3 : 3648 lei (3474 +5% =3648) Gradatia 4 : 3739 lei (3648 + 2,5 % =3739)

				Gradatia 5 : 3832 lei (3739 +2,5% = 3832)
10	Sef SVSU, gradatia 3 Muntean Ciprian	1,38	2870 lei	Gradatia 1 : 3085 lei (2870 + 7,5 % =3085) Gradatia 2 : 3239 lei (3085 + 5% =3239) Gradatia 3 : 3401 lei (3239 +5% =3401)
11	Sofer , gradatia 3 Rusu Ionel -Catalin	1,31	2725 lei	Gradatia 1 : 2929 lei (2725 + 7,5 % =2929) Gradatia 2 : 3075 lei (2929 + 5% =3075) Gradatia 3 : 3229 lei (3075 +5% =3229)
12	Guard , gradatia 5 Comsit Gabriela	1,1	2288 lei	Gradatia 1 : 2460 lei (2288 + 7,5 % =2460) Gradatia 2 : 2583 lei (2460 + 5% =2583) Gradatia 3 : 2712 lei (2583 +5% =2712) Gradatia 4 : 2780 lei (2712+ 2,5 % =2780) Gradatia 5 : 2850 lei (2780 +2,5% = 2850)

La stabilirea salariului au fost luate in considerare puncte de vedere transmise atat din partea organizatiei sindicale , cat si precizari din partea Ministerului Muncii .

Secretar
Fagarasan Simona



Guvernul a stabilit creșterea salariului minim brut diferențiat la 2.080 lei, respectiv 2.350 de lei, de la 1 ianuarie 2019, 7 decembrie 2018

ARHIVA COMUNICATE

2017

7 decembrie 2018

Comunicat de presă

Guvernul a stabilit creșterea salariului minim brut diferențiat la 2.080 lei, respectiv 2.350 de lei, de la 1 ianuarie 2019

Guvernul a aprobat Hotărârea prin care salariul minim brut crește la 2.080 de lei, iar pentru angajații pe funcții pentru care sunt necesare studii superioare și care au cel puțin un an vechime, salariul minim brut crește la 2.350 de lei.

În 9 noiembrie Guvernul a aprobat o ordonanță de urgență prin care a fost modificat Codul Muncii - Legea nr. 53/2003 și a creat cadrul legal pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată diferențiat, prin raportare la criteriile referitoare la nivelul studiilor și al vechimii în muncă.

Majorarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de la 1.900 lei la 2.080 lei reprezintă o creștere de 9,47%, iar pentru personalul încadrat pe funcții cu nivel de studii superior și o vechime în muncă de cel puțin un an, majorarea de la 1.900 lei la 2.350 lei reprezintă o creștere de 23,68%.

Pentru un program complet de lucru 167,333 ore, în medie, pe lună, în anul 2019 valoarea medie orară a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată reprezintă 12,43 lei/oră pentru cuantumul de 2.080 lei lunar, față de 11,40 lei/oră pentru cuantumul de 1.900 lei lunar.

Pentru un program complet de lucru 167,333 ore, în medie, pe lună, în anul 2019 valoarea medie orară a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată reprezintă 14,044 lei/oră pentru cuantumul de 2.350 lei lunar, în cazul personalului încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu o vechime în muncă de cel puțin un an, față de 11,40 lei/oră pentru cuantumul de 1.900 lei lunar.

Ponderea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 2.080 lei în câștigul salarial mediu brut de 4.657 lei, prognozat pentru anul 2019 de către Comisia Națională de Strategie și Prognoză, este de 44,66 %.

"În Programul de Guvernare este menționat salariul minim diferențiat doar pe criteriul studii superioare. În urma discuțiilor purtate în ultimele luni cu partenerii sociali, la cererea Sindicatelor, în proiect a fost introdusă și categoria persoanelor cu cel puțin 15 ani vechime. Patronatele nu au fost, însă, de acord, în special cele din industria textilă, care ne-au atras atenția că o astfel de măsură i-ar putea împinge către faliment, astfel că, până la urmă, s-a renunțat, momentan, la ea", precizează ministrul Muncii și Justiției Sociale, Marius Budăi.

Documentul prevede, de asemenea, că toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 2.080 lei.

Serviciul Comunicare, Mass-Media și Relații cu Publicul

2016

December 2016 (12)
November 2016 (15)
October 2016 (23)
September 2016 (15)
August 2016 (19)
July 2016 (13)
June 2016 (27)
May 2016 (25)
April 2016 (11)
March 2016 (10)
February 2016 (12)
January 2016 (17)

2015

December 2015 (33)
November 2015 (21)
October 2015 (17)
September 2015 (9)
August 2015 (3)
July 2015 (8)
June 2015 (9)
May 2015 (12)
April 2015 (13)
March 2015 (13)
February 2015 (7)
January 2015 (14)

2014

December 2014 (7)
November 2014 (6)
October 2014 (7)
September 2014 (8)
August 2014 (2)
July 2014 (15)

Nr.859/4.01.2019

Toate Grupele Sindicale:

JUD. BRAȘOV
COMUNA HÂRSENI
NR. 44 DIN 4.01.2019

Referitor la aplicarea prevederilor H.G. nr. 937/2018:

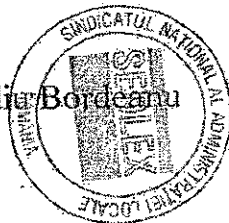
Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12,43 lei/oră (art. 1 alin.1). Prin excepție de la prevederile de mai sus, începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se majorează de la 2.080 lei la 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore în medie pe lună, reprezentând 14,044 lei/oră (art.1 alin. 2). În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (12) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.080 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (art.2).

Din prevederile de mai sus, rezultă că executivul a dorit, pe de o parte, să majoreze salariul minim la 2.080 lei și să îl fixeze ca bază de calcul pentru toate salariile ca regulă generală (art. 2), iar, pe de altă parte, să creeze un plafon minimal de 2.350 lei pentru angajații cu studii superioare și vechime de minim un an în domeniu, calculat însă potrivit aceleiași reguli generale. Așadar, regula de la art. 2 are aplicabilitate *erga omnes*, în timp ce excepția de la art. 1 alin. 2 vizează doar crearea unui nivel de protecție minimal și necesar pentru a diferenția categoria salariaților cu studii superioare și vechime în domeniu de minim un an.

PRESEDINTE

RAZVAN Claudia Bordeanu

Tel-0744865716



Str. Mircea Voda, nr.44, Tronson B, sector 3, București, Tel: 021-315.35.00

www.sedlex.ro / federatie.admin@sedlex.ro



Uniunea Sindicatelor Funcționarilor Publici și Personalului Contractual FORȚA LEGII®

Federație sindicală reprezentativă pe sectorul ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ
 prin Sentința Civilă nr. 13/62 mla/09.11.2016, definitivă, a Tribunalului București - Secția a V-a Civilă

COMUNA HARSENI
 NR. 678 DIN 2.12.2018

13 Dec. 2018

Precizări referitoare la salarizarea pe anul 2019 în Administrația publică locală

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică cresc cu 9,47%

Potrivit art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică - președinți și vicepreședinți de consilii județene, primari și viceprimari - se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa nr. IX din lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (SMEG) în vigoare.

Codul Muncii - Legea nr. 53/2003, rep., prevede la art. 164 alin. (1) existența unui SMEG stabilit prin Hotărâre a Guvernului (HG), dar și posibilitatea, conform alin. (1[^]1), ca prin HG să se stabilească o majorare a acestui SMEG, diferențiat, pe criteriul de nivel de studii și vechime în muncă.

La alin. (1[^]2) se prevede însă că toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la SMEG se determină utilizând nivelul de bază prevăzut la alin. (1), și nu la cel diferențiat alin. (1[^]1).

Prin recent publicata HG nr. 937/2018, s-a stabilit SMEG începând cu data de 1 ianuarie 2019. Astfel, conform art. 1 alin. (1) din hotărâre, începând cu data menționată, SMEG s-a stabilit la suma de 2.080 lei lunar, sumă care, conform art. 2 din hotărâre, va fi avută în vedere la determinarea tuturor drepturilor și obligațiilor ce vor fi stabilite potrivit legii.

Astfel, începând cu data de 1 ianuarie 2019, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se vor calcula prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. IX cu 2080 lei, ceea ce va însemna o majorare cu 9,47% față de nivelul din decembrie 2018.

Salarizarea funcționarilor publici și a personalului contractual din Administrația publică locală

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, pentru funcționarii publici și personalul contractual administrativ din consilii județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local sau județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative.

În acest sens, organizația noastră, reprezentativă pe sectorul Administrație publică, a participat activ la consultarea prevăzută de lege, propunând valori și coeficienți, conform prevederilor legale.

Începând cu data de 1 ianuarie 2019, federația noastră sindicală recomandă menținerea coeficienților de salarizare propuși la intrarea în vigoare a actualei legi a salarizării și înmulțirea lor cu valoarea noului SMEG de 2080 lei, rezultând o creștere salarială de 9,47%.

La art. 1 alin. (2) din HG nr. 937/2018 se prevede o excepție în favoarea personalului încadrat pe funcții cu nivel de studii superioare, care are o vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, pentru care SMEG se majorează la 2.350 lei lunar. Această sumă, raportată la valoarea de bază de 2080 lei, conduce la un coeficient de ierarhizare de 1,13, care trebuie asigurat tuturor funcțiilor publice și contractuale, pornind de la funcțiile publice de inspector, consilier, expert, consilier juridic, auditor și referent de specialitate grad profesional asistent gradăția 1 și gradățiile superioare, respectiv funcțiile contractuale corespondente grad II gradăția 1 și gradățiile superioare.

Din analiza coeficienților propuși de organizația noastră sindicală în baza art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, se constată că acest coeficient minim 1,13 este asigurat.

Astfel, prin înmulțirea coeficienților propuși de noi cu noul SMEG de 2080 lei, se va putea constata că aceștia sunt superiori valorii de 1,13, astfel că personalului încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, i se asigură nivelul de SMEG majorat, de 2.350 lei lunar.

Această valoare de 2.350 lei lunar are semnificația unui salariu minim brut va fi garantat în plată oricărei persoane încadrate pe o funcție pe studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor, însă nu constituie "bază" pentru înmulțirea coeficienților de salarizare.

Facem cunoscută precizarea că, potrivit art. 2 din HG nr. 937/2018, raportat la art. 164 alin. (1^2) din Codul Muncii - Legea nr. 53/2003, în aplicarea noilor prevederi legale, începând cu 1 ianuarie 2019, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul SMEG de 2.080 lei, deci toți coeficienții aprobați în baza Legii-cadru privind salarizarea se vor înmulți cu 2080 lei, și nu cu 2350 lei, indiferent de nivelul de studii.

Prin aplicarea unitară a valorii de 2080 lei la funcțiile de demnitate publică, precum și la funcțiile publice și contractuale, cu același procent de creștere, se va asigura menținerea ierarhiei de salarizare anterioare stabilite și aprobate.

Pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, se va verifica dacă prin înmulțirea coeficienților aprobați cu valoarea de 2080 lei este asigurat nivelul SMEG majorat, de 2.350 lei lunar.

În legătură cu orice neclaritate, vă rugăm să nu ezitați să ne contactați.

Claudia EPURE

SECRETAR GENERAL

S.A.P. Forta Legii



HOTĂRÂRE nr. 937 din 7 decembrie 2018

pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 1045 din 10 decembrie 2018

Data intrării în vigoare : 10 decembrie 2018

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 164 alin. (1) și (1¹) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

ART. 1

(1) Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12,43 lei/oră.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se majorează de la 2.080 lei la 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore în medie pe lună, reprezentând 14,044 lei/oră.

ART. 2

În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1²) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.080 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

ART. 3

La data prevăzută la art. 1, Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 950 din 29 noiembrie 2017, se abrogă.

PRIM-MINISTRU

VASILICA-VIORICA DĂNCILĂ

Contrasemnează:

Ministrul muncii și justiției sociale,

Marius-Constantin Budăi

p. Ministrul pentru mediul de afaceri, comerț și

antreprenoriat,

Paula-Marinela Pîrvănescu,

secretar de stat

Ministrul finanțelor publice,

Eugen Orlando Teodorovici

București, 7 decembrie 2018.

Nr. 937.



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA HÂRSENI

Str. Principală, nr. 175, Tel. : (004) 0268/247800 ; fax : 0268/247832 cod fiscal 4384591,

HOTĂRĂREA NR.37

Din 28.07.2017

**privind punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și
stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual
din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Harseni**

Consiliul Local al comunei Harseni întrunit în ședința ordinară din data de 28 iulie 2017,

Analizând raportul nr. 4449 /20.07.2017 prin care compartimentul de resurse umane propune punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Harseni , raportul comisiei economice a Consiliului local Harseni , procesul verbal de consultare nr.4539 /26.07.2017

În conformitate cu dispozițiile art. 2 alin.1 lit. a, art. 10, art. 11 alin. 1 și alin.4 , art. 12, art.25 și art. 40 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

În temeiul prevederilor art. 36 alin.2 lit. a și alin.9, art. 45 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. (1) Se aprobă criteriile de performanță pentru ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Harseni, după cum urmează :

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

- a) cunoștințe profesionale și abilități;
- b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
- c) perfecționarea pregătirii profesionale;
- d) capacitatea de a lucra în echipă;
- e) comunicare;
- f) disciplină;
- g) rezistență la stres și adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilității;
- i) integritate și etică profesională.

(3) Pentru categoriile de personal care beneficiază de criterii specifice de performanță reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă.

(4) Conținutul criteriilor de performanță specifice domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.

(5) Criteriile enumerate mai sus vor fi folosite de ordonatorul principal/ordonatorii secundari/terțieri de credite la stabilirea salariului lunar individual în condițiile art. 10 și art. 11 alin.4 din Legea nr. 153/2017.

Art.2. Începând cu data de 1.07.2017, se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Harseni, conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. Începând cu data de 1.07.2017, se reîncadrează personalul menționat la art. 2 din prezenta hotărâre, pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, în condițiile art. 36 din Legea nr. 153/2017.

Art.4. Începând cu data de 1.07.2017 și până la 31 decembrie 2021, se aprobă cuantumul indemnizației pentru maxim de ședințe pentru consilierii locali din Consiliul Local al comunei Harseni în procent de 10% din indemnizația lunară a primarului comunei Harseni

Art. 5. (1) Se aprobă alte drepturi salariale, în condițiile legii, după cum urmează :

- e) Indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă personalul își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține acest titlu;
- f) majorarea cu 10% a salariului de bază/Indemnizației lunare pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestei activități;
- g) majorarea cu 25% a indemnizației lunare a primarului/viceprimarilor pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile
- h) majorarea cu 50% a salariului de bază pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile pentru timpul efectiv lucrat și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

(2) Drepturile salariale enumerate mai sus se vor acorda în condițiile art. 25 din Legea nr. 153/2017 în sensul limitării la maxim 30% din suma salariilor de bază pe fiecare ordonator de credite.

Art.6. Se aprobă acordarea de premii de excelență lunare, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază pentru personalul prevăzut în statul de funcții, cu condiția încadrării în fondurile aprobate în buget. Premiile de excelență nu pot depăși anual două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, fiind stabilite de ordonatorul principal de credite, în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație și cu consultarea organizațiilor sindicale/reprezentanților salariaților.

Art. 7. Începând cu data de 1 decembrie 2018, se acordă următoarele indemnizații

- c) indemnizația de vacanță
- d) indemnizația de hrană

Modalitatea de acordare a acestor indemnizații se stabilește prin Hotărâre a Guvernului.

Art.8. Se acordă un spor de 15% din salariul de bază, pentru condiții periculoase sau vătămătoare, corespunzător timpului lucrat.

Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor/reprezentanților salariaților, în limita prevederilor unui Regulament elaborat în condițiile legii.

Art.9. Începând cu data de 01.01.2018 cuantumul brut al salariilor de bază stabilite potrivit art.2 din prezenta hotărâre, se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25 din Legea nr. 153/2017, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art.10. Primarul comunei Harseni , prin compartiment resurse umane si birou financiar-contabil vor asigura executarea prevederilor prezentei hotărâri.

Hotararea a fost adoptata cu 6 voturi „ pentru ” din totalul de 11 consilieri validati .

Presedinte de sedinta

Dâmboiu Daniel



Contrasemneaza-secretar

Fagarasan Simona



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA HÂRSENI

Str. Principală, nr. 175, Tel. : (004) 0268/247800, fax.0268/247832, cod fiscal 4384591, e-mail:
comunaharseni@yahoo.com

ANEXA NR. I la HCL 37 / 28.07.2017

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ ADMINISTRAȚIE ”

Grila de salarizare la comuna Harseni conform statului de personal si organigrama institutiei aprobata prin
HCL 15 din 24.02.2017

Nr.crt	Funcție publică de conducere	Funcție publică de executie	Funcție contractuală de executie	Nivel studii	Coefficient	Salariul de baza (brut) gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1-5
1	Secretar UAT			S	3	4350 lei	-
2	Sef birou (consilier superior)			S	3	4350 lei	-
3.		Consilier gradul superior (post vacant)		S	2,1	3045 lei	Gradatia 1 : 3273 lei (3045 + 7,5 % =3273) Gradatia 2 : 3437 lei (3273+ 5% =3437) Gradatia 3 : 3609 lei (3437 +5% =3609) Gradatia 4 : 3699 lei (3609+ 2,5 % =3699) Gradatia 5 : 3791 lei (3699 +2,5% = 3791)
5		Consilier gradul principal		S	2	2900 lei	Gradatia 1 : 3118 lei (2900+ 7,5 % =3118) Gradatia 2 : 3274 lei (3118+ 5% =3274) Gradatia 3 : 3438 lei (3274 +5% =3438) Gradatia 4 : 3524 lei (3438+ 2,5 % =3524) Gradatia 5 : 3612 lei (3524 +2,5% = 3612)
6		Consilier gradul Asistent		S	1,8227	2643 lei	Gradatia 1 : 2841 lei (2643+ 7,5 % =2841) Gradatia 2 : 2983 lei (2841 + 5% =2983) Gradatia 3 : 3132 lei (2983 +5% =3132) Gradatia 4 : 3210 lei (3132+ 2,5 % =3210) Gradatia 5 : 3291 lei

							(3210 +2,5% = 3291)
7		Referent gradul Superior		M	1,7268	2504 lei	Gradatia 1 : 2692 lei (2504 + 7,5 % = 2692) Gradatia 2 : 2827 lei (2692 + 5% = 2827) Gradatia 3 : 2968 lei (2827 + 5% = 2968) Gradatia 4 : 3042 lei (2968 + 2,5 % = 3042) Gradatia 5 : 3118 lei (3042 + 2,5% = 3118)
8		Referent gradul Asistent		M	1,5062	2184 lei	Gradatia 1 : 2348 lei (2184 + 7,5 % = 2348) Gradatia 2 : 2465 lei (2348 + 5% = 2465) Gradatia 3 : 2588 lei (2465 + 5% = 2588) Gradatia 4 : 2653 lei (2588 + 2,5 % = 3042) Gradatia 5 : 2719 lei (2653 + 2,5% = 2719)
9			Consilier juridic	S	2	2900 lei	Gradatia 1 : 3118 lei (2900 + 7,5 % = 3118) Gradatia 2 : 3274 lei (3118 + 5% = 3274) Gradatia 3 : 3438 lei (3274 + 5% = 3438) Gradatia 4 : 3524 lei (3438 + 2,5 % = 3524) Gradatia 5 : 3612 lei (3524 + 2,5% = 3612)
10			Bibliotecar	S	1,4813	2148 lei	Gradatia 1 : 2310 lei (2148 + 7,5 % = 2310) Gradatia 2 : 2426 lei (2310 + 5% = 2426) Gradatia 3 : 2547 lei (2426 + 5% = 2547) Gradatia 4 : 2610 lei (2547 + 2,5 % = 2610) Gradatia 5 : 2675 lei (2610 + 2,5% = 2675)
11			Sef SVSU	M	1,3889	2014 lei	Gradatia 1 : 2165 lei (2014 + 7,5 % = 2165) Gradatia 2 : 2273 lei (2165 + 5% = 2273) Gradatia 3 : 2387 lei (2273 + 5% = 2387) Gradatia 4 : 2447 lei (2387 + 2,5 % = 2447) Gradatia 5 : 2508 lei (2447 + 2,5% = 2508)
12			Sofer	M	1,3144	1906 lei	Gradatia 1 : 2049 lei (1906 + 7,5 % = 2049) Gradatia 2 : 2151 lei (2049 + 5% = 2151) Gradatia 3 : 2259 lei

							(2151 +5% =2259) Gradatia 4 : 2315 lei (2259+2,5 % =2315) Gradatia 5 : 2373 lei (2315 +2,5% = 2373)
13			Guard	M	1,1	1595 lei	Gradatia 1 : 1715 lei (1595 + 7,5 % =1715) Gradatia 2 : 1801 lei (1715 +5% =1801) Gradatia 3 : 1891 lei (1801 +5% =1891) Gradatia 4 : 1938 lei (1891+2,5 % =1938) Gradatia 5 : 1987 lei (1938 +2,5% = 1987)

Presedinte de sedinta*
Dâmboiu Daniel



Contrasemneaza-secretar
Fagarasan Simona

A handwritten signature in black ink, appearing to be "SF", written over the text of the secretary's name.